



FTE ÉRTÉK SZÁMÍTÁSA PÁLYÁZATOKKAL ÖSSZEFÜGGÉSBEN

Az FTE érték megmutatja, hogy egy személynek egy adott időszakban mekkora lesz vagy volt a projektben ténylegesen ledolgozott munkaidejének aránya, az adott időszakban összesen ledolgozható munkaidőhöz képest.

A ledolgozható munkaidő meghatározásánál minden esetben a jogszabályokban meghatározott rendes munkaidőt kell figyelembe venni (túlóra, túlmunka, stb., nem számítható), tehát legfeljebb heti 40 órával, azaz legfeljebb napi 8 órával lehet kalkulálni. Ennek köszönhetően az adott időszakban tervezett vagy ledolgozott munkaidő ráfordítás nem lehet nagyobb, mint az adott időszakban ledolgozható munkaidő, tehát bármekkora időszakot is veszünk 1 személyre eső FTE értéke, nem lehet nagyobb 1-nél.

A legegyszerűbb helyzetben akkor vagyunk, ha az FTE számításhoz az adott személy esetében annyit tudunk, hogy a munkaidejének a felét (50%-át) vagy negyedét (25%-át) vagy harmadát (33%-át) fogja a projektvégrehajtásra fordítani, mert abból rögtön következik, hogy az adott személy (az előző felsorolásnak megfelelően) FTE értéke 0,5 vagy 0,25 vagy 0,33 FTE lesz.

Szabadság, betegszabadság beleszámítása az FTE értékbe (kizárólag utólagos elszámolásnál)

Amennyiben a pályázati kiírás lehetőséget nyújt a személyi költségek vonatkozásában - vagy nem tiltja - a jogszabályban meghatározott fizetett szabadság, illetve a munkáltató által folyósított betegszabadság projektben történő elszámolását, akkor ezekre a napokra eső munkaórával - naponként 8 munkaóra – kell számolni a mérőföldkő/munkaszakasz vagy projekt futamidejére eső munkaidő ráfordítás esetében. Fontos megjegyezni, hogy minden esetben a rendes szabadságra, betegszabadságra eső munkaidő kizárólag olyan mértékben számítható bele az FTE számításba (azaz számolható el a projektben), amekkora mértékben az adott személy részt vesz a végrehajtásban. Ez a gyakorlatban azt jelenti, ha az adott személy a teljes munkaidejét (100%) vagy a munkaidejének a felét (50%) vagy a munkaidejének kevesebb mint negyedét (23%) fordítja a projekt végrehajtására, akkor (az előző felsorolásnak megfelelően) a rendes szabadságra, betegszabadságra eső munkaórák egészét (100%-át) vagy a felét (50%-át) vagy kevesebb mint negyedét (23%-át) számolhatja bele az FTE számításba (azaz számolható el a projektben).

Az adott időszak nagysága mindig az FTE érték számítás céljától függ. Amennyiben az adott időszaknak a projekt teljes futamidejét vesszük, akkor bármely munkavállaló esetében az 1 FTE érték úgy érhető el, ha a foglalkoztatás a projekt teljes futamideje alatt ledolgozható összes napon 8 órában megvalósul. Azonban, ha az adott időszaknak (elszámolás esetén) a projektnek egy meghatározott munkaszakaszát vesszük, akkor az adott munkaszakasz összes ledolgozható napján a 8 órában történő foglalkoztatás is 1 FTE értéket jelent.



Pályázat benyújtásakor projekt teljes (jövőbeni) futamidejére számolt FTE érték

Pályázat benyújtásakor a projektre fordított jövőbeni FTE értéket a tervezett projekt teljes futamidejével kell számolni, az egy évben számolható hetekre vonatkozó általánosan elfogadott középértékkel kalkulálva, amely 52 hét/év:

$$1 \text{ év} = 52 \text{ hét} \rightarrow 1 \text{ hét} = 40 \text{ óra} \rightarrow 52(\text{hét}) * (\text{heti})40(\text{óra}) = 2080(\text{óra}) = \frac{2080(\text{óra})}{(\text{napi})8(\text{óra})} = 260(\text{nap})$$

Tehát az 1 évre eső FTE érték számítás alapja órában 2080, míg napokban megadva 260 lehet

Példák:

3 éves futamidő esetén 1 FTE számítás: 3 éves futamidő esetén - a fenti számítás szerint - a ledolgozható napok száma 780 nap, azaz 6240 óra.

Ebben az esetben a teljes, azaz a 3 éves futamidőre számolt 1 FTE érték akkor lehetséges, ha az adott munkavállaló (kutató / segéd személyzet / projektmenedzser / stb...) előreláthatóan mind a 780 napot, azaz 6240 órát a projektre fogja fordítani, azaz a teljes munkaidejében a projekt megvalósításán tevékenykedik.

3 éves futamidő esetén teljes futamidős részvétel napi 2 óra munkával: Ha azonban, az adott projektben résztvevő munkavállaló (kutató / segéd személyzet / projektmenedzser / stb...) előzetes számítás alapján a munkaidejéből – például – csak napi 2 órát fog a projekten tevékenykedni, akkor az alábbiak szerint számolódik az FTE értéke:

$$\frac{\text{a projektre tervezett munkaidőráfordítás: } ((\text{napi})2(\text{óra}) * 780(\text{nap}))1560(\text{óra})}{\text{a projektfutamidejére számolt ledolgozható munkaidő } 6240(\text{óra})} = 0,25 \text{ FTE}$$

Tehát a tervek szerint a szóban forgó munkavállaló napi 2 óra munka esetén a 3 éves futamidő alatt 0,25 FTE értékkel fog részt venni a projekten.

3 éves futamidő esetén, de kizárólag a projekt 1. vagy 2. vagy 3. évében való (1 éves) teljes munkaidejű részvétel:

Az adott munkavállaló a 3 éves futamidejű projekt végrehajtásában kizárólag a projekt 1. vagy 2. vagy 3. évében vesz részt, tehát csak 1 évig, azonban ebben az évben a teljes munkaidejét a projektre fordítja. Ebben az esetben az 1 évet figyelembe véve az Ő projektre tervezett munkaidő ráfordítása 260 nap, azaz 2080 óra, míg a 3 éves projektben a számítás alapját képező ledolgozható munkaidő 780 nap, azaz 6240 óra, így az FTE értéke:

$$\frac{\text{a projektre tervezett munkaidőráfordítás: } 2080(\text{óra})}{\text{a projektfutamidejére számolt ledolgozható munkaidő } 6240(\text{óra})} = 0,33 \text{ FTE}$$

Tehát a tervek szerint a szóban forgó munkavállaló a projektben történő 1 éves teljes munkaidejű részvétele esetén a 3 éves futamidő alatt 0,33 FTE értékkel fog részt venni a projekten.



2 év és 6 hónapos futamidő esetén, teljes futamidős részvétel napi 4 óra munkával:

Jelen esetben a projekt teljes futamideje 2 év és 6 hónap, tehát az 1 FTE értéket akkor lehetne elérni, ha bármely munkavállaló az adott (2 év és 6 hónap) időszak alatt minden ledolgozható napon 8 órát töltene a projekten. Itt a becslésre alapuló számítás miatt a teljes futamidő számításához a 6 hónapos időszakot arányosítani kell a 260 nappal, azaz a 260-nak vesszük a 6/12-ed részét, ami 130 napot fog jelenteni. Ezt a kapott értéket hozzá adjuk a futamidő további, 2 évet takaró (2x260) 520 napjához, így a projekt futamidejére számolt ledolgozható munkaidő 650 nap lesz. Az adott projektben résztvevő munkavállaló (kutató / segédszemélyzet / projektmenedzser / stb...) előzetes számítás alapján a munkaidejéből csak napi 4 órát fog a projekten tevékenykedni, akkor az alábbiak szerint számolódik az FTE értéke:

$$\frac{\text{a projektre tervezett munkaidőráfordítás: } ((\text{napi})4 (\text{óra}) * 650(\text{nap}))2600(\text{óra})}{\text{a projekt futamidejére számolt ledolgozható munkaidő } (8 \text{ óra} * 650 \text{ nap}) = 5200(\text{óra})} = 0,5 \text{ FTE}$$

Tehát a tervek szerint a szóban forgó munkavállaló napi 4 óra munka esetén a 2 év 6 hónapos futamidő alatt 0,5 FTE értékkel fog részt venni a projekten.

Projekt részbeszámoló/időközi beszámoló benyújtásakor a lezárt munkaszakasz/mérföldkő futamidejére számolt FTE érték

Egy adott munkaszakasz lezárását követően a részbeszámoló/időközi beszámoló benyújtásakor a munkaszakasz/mérföldkő futamidejére fordított FTE értéket úgy kell számolni, hogy a munkaszakasz/mérföldkő futamideje alatt ledolgozott munkaidőt kell viszonyítani a munkaszakasz/mérföldkő futamideje alatt ledolgozható összes munkaidőhöz. Tehát itt már nem középértéket kell venni, hanem az FTE érték alapját a ténylegesen ledolgozható munkanapok/munkaórák képezik.

A ténylegesen ledolgozható munkaidő adott évben vagy időszakban:

1. 2016-ban 255 munkanap, azaz 2040 munkaóra volt
2. 2017-ben 252 munkanap, azaz 2016 munkaóra volt
3. 2018-ban 250 munkanap, azaz 2000 munkaóra volt
4. 2019-ben 249 munkanap, azaz 1992 munkaóra
5. 2018. július 01. – 2019. június 30 között 249 munkanap 1992 munkaóra

A fenti példákat figyelembe véve tehát az adott munkaszakasz/mérföldkő esetében akkor lesz az FTE értéke 1, ha az adott személy a projektre az 1. esetben 2040, a 2. esetben 2016, illetve a 3. esetben szintén 2040 munkaórát fordított.



Példák:

Elszámolt mérföldkő/munkaszakasz futamideje 2016. január 01. – 2016. december 31.

A megadott mérföldkő/munkaszakasz futamidejére ledolgozható munkaidő 255 nap, azaz 2040 munkaóra. Ez fogja képezni a mérföldkő/munkaszakasz FTE számításának alapját.

Munkaidő nyilvántartás szerint a munkavállalónak 100 napon keresztül 880 munkaórát töltött a projekten. Ennek a háttere, hogy egyes napokon (pontosan 5 napon keresztül) 10 munkaóra/nap bejegyzés került a neve mellé a munkaidő nyilvántartásba a ledolgozott órákhoz:

Ebben az esetben először is figyelembe kell venni azt, hogy az FTE számítás esetén kizárólag a jogszabályban meghatározott rendes munkaidő vehető figyelembe, tehát 100 munkanappal számolva mindössze 800 munkaórát lehet az FTE értéknél figyelembe venni, így az FTE számítás a következő lesz:

$$\frac{\text{a mérföldkő, munkaszakasz futamidejére eső munkaidőráfordítás: 800 (óra)}}{\text{a mérföldkő, munkaszakasz futamidejére számolt ledolgozható munkaidő 2040 (óra)}} = 0,39 \text{ FTE}$$

Tehát az FTE érték számítás szabályai szerint kiigazított munkaórákkal számolva az adott személy esetében 0,39 FTE értéket lehet figyelembe venni a megadott munkaszakaszban.

Szabadság/betegszabadság FTE értékbe történő beszámítása (fenti példán keresztül)

Amennyiben a pályázati kiírás lehetőséget nyújt a személyi költségek vonatkozásában - vagy nem tiltja - a jogszabályban meghatározott fizetett szabadság, illetve a munkáltató által folyósított betegszabadság projektben történő elszámolását, akkor a fenti számításból következik az is, hogy az adott személy rendes szabadságának és a munkáltató által folyósított betegszabadságának 0,39%-a is elszámolható.

Ha az adott munkaszakaszra/mérföldkőre 25 nap alapszabadságot és további 8 napmunkáltató által folyósított betegszabadságot vesszük figyelembe, akkor a kiigazított értékek a következők lesznek:

$$(25 \text{ nap} * 0,39 \text{ FTE} = 10 \text{ nap}) + (8 \text{ nap} * 0,39 \text{ FTE} = 3 \text{ nap}) = 13 \text{ nap} \rightarrow 13 \text{ nap} * 8 \text{ óra} = 104 \text{ óra}$$

$$\frac{(104 \text{ óra} + 800 \text{ óra})}{2040 \text{ óra}} = 0,44 \text{ FTE}$$

Tehát a rendes szabadsággal és betegszabadsággal kiigazított elszámolható munkaórák száma **904** lett így az adott személy esetében a szintén kiigazított és lejelenthető FTE érték **0,44** lesz a megadott munkaszakaszban.



Projekt záró beszámolójának benyújtásakor a lezárt projekt teljes futamidejére számolt FTE érték

Egy adott projekt lezárását követően a záró beszámoló benyújtásakor a projekt futamidejére fordított FTE értéket úgy kell számolni, hogy a projekt futamideje alatt ledolgozott munkaidőt kell viszonyítani a projekt futamideje alatt ledolgozható összes munkaidőhöz. Tehát itt sem középértéket kell venni, hanem az FTE érték alapját a ténylegesen ledolgozható munkanapok/munkaórák képezik.

A ténylegesen ledolgozható munkaidőre konkrét példát hozva:

- Projekt futamideje 2016. január 01 – 2017. december 31.
- 2016-ban ténylegesen 255 munkanap, azaz 2040 munkaóra volt
- 2017-ben ténylegesen 252 munkanap, azaz 2016 munkaóra volt

A fenti példát figyelembe véve tehát az adott munkaszakasz/mérföldkő esetében akkor lesz az FTE értéke 1, ha az adott személy a projekt teljes futamideje alatt 4056 munkaórát fordított a projekt végrehajtására. Minden további esetben ennél a projektnél a 4056 munkaóra fogja képezni az FTE érték számítás alapját, tehát a projekt egészére ténylegesen megvalósult munkaidő ráfordítást ezzel az értékkel szükséges osztani.